Приложение № 10 к приказу Отдела образования администрации

Малышевского городского округа от 18.12.2020 № 300/1

***КРИТЕРИИ***

***развития муниципальной системы оценки качества образования и механизмов управления качеством образования в Малышевском городском округе***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | **Уровень муниципального образования** | **Уровень образовательного учреждения** |
| Показатель | Источник информации | Показатель | Источник информации |
| **Система оценки качества подготовки обучающихся** |
|  | 1. **Наличие обоснованной системы проводимых процедур оценки образовательных результатов:**
 |
| 1 | Учитывающей федеральные тенденции | Положение о МСОКО,План-график оценочных процедур,Аналитическое обоснованиеМуниципальных диагностических процедур(обоснование выбора), спецификация, кодификатор, демо-варианты, регламенты муниципальных диагностических процедур (сайт ОО АМГО) | Учитывающей федеральные тенденции | Положение о ШСОКО,План-график оценочных процедур,Аналитическое обоснование школьных диагностических процедур(обоснование выбора), спецификация, кодификатор, демо-варианты школьных диагностических процедур, наличие регламентов процедур(сайт ОО) |
| 2 | Учитывающей уровень образовательных результатов в регионе и органе местного самоуправления | Учитывающей уровень образовательных результатов в школе |
| 3 | учитывающей другие потребности региона и муниципалитета | учитывающей другие потребности муниципалитета и образовательной организации |
| 4 | включающей оценкуметапредметных результатов | включающей оценкумеапредметных результатов |
| 5 | Предполагающей вариативность (добровольность) для ОУ | предполагающей вариативность(добровольность)для обучающихся |
| 6 | Обоснование отказа от проведения региональных и (или) муниципальных процедур (при отсутствии таких процедур) | Обоснованный отказ от проведения региональных процедур (при отсутствии таких процедур) | Обоснование отказа от проведения региональных и (или) муниципальных процедур (при отсутствии таких процедур) | Обоснованный отказ от проведения региональных процедур (при отсутствии таких процедур) |
|  | **2. Наличие показателей оценки качества образования** |
| 7 | по базовой подготовке (минимальный уровень) | Утвержденный перечень показателей для проведения мониторинга и оценки качества образования в МГО, Положение о МСОКО (сайт ОО АМГО) | по базовой подготовке (минимальный уровень) | Утвержденный перечень показателей для проведения мониторинга и оценки качества образования в образовательной организации, Положение о ШСОКО(сайт ОУ) |
| 8 | по подготовке высокого уровня | по подготовке высокогоуровня |
| 9 | по индивидуализации обучения | по индивидуализации обучения |
| 10 | Наличие показателей с негативными последствиями | Наличие показателей с негативными последствиями |
|  | **3. Наличие мониторинга показателей** |
| 1 | по базовой подготовке | Приказ о проведении мониторинга базовойподготовки обучающихся, реализациииндивидуальных программ обучения, подготовки высокого уровня (сайт ОО АМГО) | по базовой подготовке | Приказ о проведении мониторинга базовой подготовки обучающихся, реализации индивидуальных программ обучения, подготовки высокого уровня (сайт ОУ) |
| 2 | по индивидуализации обучения | по индивидуализации обучения |
| 3 | по подготовке высокого уровня | по подготовке высокого уровня |
|  | **4. Проведение анализа результатов мониторинга** |
| 1 | Наличие аналитических материалов (отчетов) по результатам анализа | Аналитические материалы (отчеты) по результатам комплексного анализа нескольких процедур (сайт ОО АМГО) | Наличие аналитических материалов(отчетов) по результатам анализа | Аналитические материалы (отчеты) по результатам комплексного анализа нескольких процедур (сайт ОУ) |
| 2 | Наличие адресных рекомендаций по результатам анализа | Адресные рекомендации (для руководителей ОУ, педагогов) по результатам анализа нескольких процедур (сайт ОО АМГО) | Наличие адресных рекомендаций по результатам анализа | Адресные рекомендации (для педагогов, родителей, обучающихся) по результатам анализа нескольких процедур на основе кластерного подхода (сайт ОУ) |
| 3 | Наличие управленческихрешений | Адресные рекомендации по повышению качества образования (сайт ОО АМГО) | Наличие управленческихрешений | Адресные рекомендации по повышению качества образования (сайт ОУ) |
| 4 | Наличие негативныхУправленческих решений | Например: показатели, связанные с уровнем результатов ВПР, например, рейтинг школ по среднему баллу ВПР, рейтинг по процентам получивших «4» и «5» по результатам ВПР;показатели, связанные со школьными отметками, например, учет при рейтинговании ОУ процента обучающихся на «4»и «5»;рейтинг ОУ по успеваемости(Сайт ОО АМГО) | Наличие негативных управленческих решений | Например: показатели, связанные с уровнем результатов ВПР, например, рейтинг классов по среднему баллу ВПР, рейтинг по процентам получивших «4» и «5» по результатам ВПР;показатели, связанные со школьными отметками, например, учет при рейтинговании классов процента обучающихся на «4» и «5»;рейтинг классов по успеваемостиСайт ОУ |
| **Система обеспечения объективности процедур ОКО** |
|  | **1. Наличие обоснованных целей** |
| 1 | По формированиюпозитивного отношения квопросам объективнойоценки результатовобучения | Программа (информационного плана) мероприятий, методические рекомендации по формированию позитивного отношения к вопросам объективной оценки результатов обучения (сайт ОО АМГО) | по формированию позитивного отношения к вопросамобъективной оценкирезультатов обучения | Программа (информационного плана) мероприятий, методические рекомендации по формированию позитивного отношения к вопросам объективной оценки результатов обучения (сайт ОУ) |
| 2 | По использованию объективных результатов для управления качеством образования | Информационно- аналитическая справка по использованию объективных результатов для управления качеством образования (сайт ОО АМГО) | по использованию объективных результатов для управления качеством образования | Информационно-аналитическая справка по использованию объективных результатов для управления качеством образования (сайт ОУ) |
|  | **2. Наличие региональных показателей:** |
| 1 | по контролю объективности в конкретных ОУ | Информационно- аналитическая справка об исполнении методических рекомендаций,устанавливающих объект, предмет, форму контроля и форму подведения итогов, отчетность, ответственных лиц (сайт ОО АМГО) | по контролю объективности при проведении оценочных процедур | Положение о критериальном подходе к оцениванию результатов по ФГОСНаличие соответствующих разделов в ООП и рабочихПрограммах (сайт ОУ) |
| 2 | по мониторингу объективности результатов оценочных процедур | Положение о проведении мониторинга, устанавливающее сроки, формы, процедуры, технологический регламент мониторинга (сайт ОО АМГО) | по мониторингу объективности результатов оценочных процедур | Положение о проведении мониторинга, устанавливающее сроки, формы, процедуры, технологический регламент мониторинга(сайт ОУ) |
| 3 | по механизмам обеспечения позитивного отношения к вопросам объективной оценки в МОУО и ОУ | Наличие в открытом доступе публикаций соответствующего содержания, видеозаписей, проведение собраний, встреч, брифингов и других форм (сайт ОО АМГО) | по механизмам обеспечения позитивного отношения к вопросам объективной оценки в МОУО и ОУ | Наличие в открытом доступе публикаций соответствующего содержания, видеозаписей, проведение собраний, встреч, брифингов и других форм (сайт ОУ) |
| 4 | Наличие показателей с негативными последствиями | Информационно-аналитическая справка порезультатам анализа системы показателей объективностирезультатов оценочных процедур на наличие показателей с негативнымипоследствиями (сайт ОО АМГО) | Наличие показателей снегативными последствиями | Информационно-аналитическаясправка по результатам анализасистемы показателейобъективности результатовоценочных процедур на наличие показателей с негативными последствиями (сайт ОУ) |
|  | **3. Наличие мониторинга показателей** |
| 1 | Наличие мониторинга показателей (мониторинг по показателям с негативнымипоследствиями не оценивается) | Система показателей объективности результатов оценочных процедур (сайт ОО АМГО) | Наличие мониторинга показателей(мониторинг попоказателям с негативнымипоследствиями не оценивается) | Система показателей объективности результатов оценочных процедур(сайт ОУ) |
| 2 | Проведение анализа результатов мониторинга | Приказ, устанавливающий персональную ответственность за подготовку анализа по установленным структуре и срокам. Информационно-аналитическая справка об анализе результатов мониторинга (сайт ОО АМГО) | Проведение анализа результатов мониторинга | Приказ, устанавливающий персональную ответственность за подготовку анализа по установленным структуре и срокам. Информационно-аналитическая справка об анализе результатов мониторинга (сайт ОУ) |
| 3 | Наличие адресных рекомендаций по результатам анализа (своего и/или внешнего) | Адресные рекомендации по результатам анализа (своего и/или внешнего)(сайт ОО АМГО) | Наличие адресных рекомендаций по результатам анализа (своего и/или внешнего) | Адресные рекомендации по результатам анализа (своего и/или внешнего)(сайт ОУ) |
| 4 | Наличие мероприятий по повышению объективности оценки результатов в ОУ | План-график муниципальных мероприятий по повышению объективности оценки результатов в ОУ (встречи, круглые столы, брифинги, конференции) (сайт ОО АМГО) | Наличие мероприятий по повышению объективности оценки результатов в ОУ | План-график школьных мероприятий по повышению объективности оценки результатов в ОУ (родительские собрания, встречи, круглые столы, брифинги, конференции) (сайт ОУ) |
|  | **4. Наличие управленческих решений по результатам анализа** |
| 11 | Наличие управленческих решений по результатам анализа | Приказы, решения ОО АМГО по повышению объективности результатов оценочных процедур (сайт ОО АМГО) | Наличие управленческих решений по результатам анализа | Приказы, решения органов государственно общественного управления по повышению объективности результатов оценочных процедур (сайт ОУ) |
| **Система мониторинга эффективности руководителей ОУ** |
|  | **1.Наличие обоснованных целей** |
| 1 | Совершенствование сети ОУ | «Дорожная карта» по развитию муниципального сетевого взаимодействия (сайт ОО АМГО) | Совершенствование сети ОУ | Договор о сетевом взаимодействии, основная образовательная программа (по уровням образования) (сайт ОУ) |
| 2 | Качество управленческойдеятельности | Мониторинг эффективности деятельности руководителей ОУ (сайт ОО АМГО) | Качество управленческойдеятельности | Лист самооценки руководителя образовательной организации (сайт ОУ) |
| 3 | Качество подготовки обучающихся | Муниципальный комплекс мер, направленных на повышение качества подготовки обучающихся (сайт ОО АМГО) | Качество подготовки обучающихся | Положение о ШСОКО, Комплекс мер, направленных на повышение качества подготовки обучающихся. План подготовки к ГИА (сайт ОУ) |
| 4 | Кадровый резерв | Наличие Дорожной карты по формированию муниципального кадрового резерва. Наличие Банка кадрового резерва (сайт ОО АМГО) | Кадровый резерв | План мероприятий по сохранению и развитию кадрового потенциала (сайт ОУ) |
| 5 | Качество руководителей ОУ | План-график проведениямониторинга эффективности деятельностируководителей образовательных учреждений (сайт ОО АМГО) | Качество руководителей ОУ | Лист самооценки руководителя образовательного учреждения (сайт ОУ) |
| 6 | по базовой подготовке | Информация об ОУ, обеспечивающих качество подготовки обучающихся не ниже базового уровня (сайт ОО АМГО) | по базовой подготовке | Положение о ШСОКО, результаты анализа оценочных процедур Программа (план мероприятий) по обеспечению достижения всеми обучающимися базового уровня подготовки сайт ОО |
| 7 | по подготовке высокого уровня | Информация об ОУ, обеспечивающих качество подготовки обучающихся на повышенном и высоком уровнях (сайт ОО АМГО) | по подготовке высокого уровня | Положение о ШСОКО, результаты анализа оценочных процедур, Программа (план мероприятий) по обеспечению достижения всеми обучающимися повышенного и высокого уровня подготовки (сайт ОУ) |
| 8 | по объективности результатов внешней оценки | План-график мероприятий для обеспечения объективных результатов оценочных процедур (сайт ОО АМГО) | по объективности результатов внешней оценки | Положение о ШСОКО,План мероприятий по обеспечению объективности оценочных процедур (сайт ОУ) |
| 9 | по условиям осуществления образовательной деятельности | План-график мониторинга условийосуществления образовательнойдеятельности/Адресные рекомендации по созданию условий осуществления образовательной деятельности (сайт ОО АМГО) | по условиям осуществления образовательной деятельности | План-график мониторинга условий осуществления образовательной деятельности, отчет о самообследовании ОУ (сайт ОУ) |
| 10 | по индивидуализации обучения | План-график мониторингареализации индивидуальных образовательных программ, разработка адресных рекомендаций по индивидуализации обучения, выявление и обобщение лучших практик образовательных учреждений по индивидуализации обучения (сайт ОО АМГО) | По индивидуализации обучения | Разработка и реализация индивидуальных образовательных программ, учет интересов участников образовательного процесса, представление опыта педагогов по индивидуализации обучения (сайт ОУ) |
| 11 | по профориентации и ДО | Адресные рекомендации по развитию профориентационной деятельности и развитию дополнительного образования, выявление и обобщение лучших практик образовательных учреждений по профориентационной деятельности и развитию дополнительного образования (сайт ОО АМГО) | по профориентации и ДО | Наличие программы и плана-графика профориентационной работы и развития дополнительного образования, учет интересов участников образовательного процесса, представление опыта педагогов по профориентационной деятельности и развитию дополнительного образования (сайт ОУ) |
|  | **2. Наличие показателей по формированию кадрового резерва** |
| 1 | формирование кадрового резерва | Муниципальная программа развития кадрового потенциала (комплекс мер по привлечению педагогических кадров), План-график мониторинга педагогических кадров (сайт ОО АМГО) | формирование кадрового резерва | Комплекс мер по привлечению педагогических кадров, целевые договоры на подготовку педагогических кадров (сайт ОУ) |
|  | **3. Наличие показателей по квалификации в области управления** |
| 1 | повышение квалификации в области управления | План-график адресных мероприятий, направленных на повышение квалификации руководящих работников в области управления (сайт ОО АМГО) | повышение квалификации в области управления | Отчет о самообследовании. Лист самооценки руководителя образовательного учреждения (сайт ОУ). |
|  | **4. Наличие системы оценки компетенций руководителей** |
| 1 | оценка компетенций руководителей | План-график адресных мероприятий, направленных на развитие компетенцийруководителей, мониторингкомпетенций руководителей (сайт ОО АМГО) | оценка компетенций руководителей | Отчет о самообследовании, лист самооценки руководителя образовательной организации (сайт ОУ) |
|  | **5. Наличие неэффективных показателей или показателей с негативными последствиями** |
| 1 |  | Адресные рекомендации по минимизации негативных явлений (сайт ОО АМГО) |  | Отчет о самообследовании (сайт ОУ) |
|  | **6. Учет специфики ОУ при оценке эффективности руководителей** |
| 1 | Оценка эффективности руководителей | Кластеризация ОУ в соответствии со спецификой ОУ (сайт ОО АМГО) | оценкаэффективности руководителей | Определение специфики образовательного учреждения.Программа развития ОУ (сайт ОУ) |
|  | **7. Наличие мониторинга показателей** |
| 1 | Мониторинг показателей | Разработка адресных показателей мониторинга эффективности руководителей (сайт ОО АМГО) | Мониторинг показателей | Разработка показателей эффективности деятельности педагогических работников (эффективный контракт, показатели стимулирования), разработка адресных рекомендаций по повышению эффективности деятельности педагогических работников (сайт ОУ) |
| 2 | анализ результатов мониторинга | Аналитические материалы по результатам мониторинга (сайт ОО АМГО) | анализ результатов мониторинга | Отчет о самообследовании, учет мнений участников образовательного процесса. (сайт ОУ) |
|  | **8. Наличие адресных рекомендаций по результатам анализа (своего и/или внешнего)** |
| 1 | Адресные рекомендации по результатам анализа | Разработка адресных рекомендаций по результатам анализа и принятие управленческих решений (сайт ОО АМГО) | Адресные рекомендации по результатам анализа | Учет мнений участников образовательного процесса, разработка адресных рекомендаций для педагогов (сайт ОУ) |
|  | **9. Наличие системы юридически значимых последствий оценки эффективности** |
| 1 | Значимые последствия оценки эффективности | по юридически значимым последствиям оценки эффективности руководителей ОУ (сайт ОО АМГО) | Значимых последствий оценки эффективности | по юридически значимым последствиям оценки эффективности (сайт ОУ) |
|  | **10. Наличие мероприятий по повышению эффективности руководителей ОУ в соответствии с рекомендациями** |
| 1 | мероприятия по повышению эффективности руководителей ОУ в соответствии с рекомендациями | Разработка адресных рекомендаций по повышению эффективности руководителей (сайт ОО АМГО) |  | Повышение квалификации в соответствии с принятыми решениями и рекомендациями План-график повышения квалификации (сайт ОУ) |
| **Система мониторинга качества повышения квалификации педагогов** |
|  | **1. Наличие обоснования системы повышения квалификации, в том числе:** |
| 1 | учитывающей анализ диагностики профессиональных дефицитов учителей | План-график диагностических мероприятий по выявлению профессиональных дефицитов педагогов ОУ Аналитический отчет по укрупненным профессиональным дефицитам педагогов в разрезе ОУ «Дорожная карта» повышения квалификации (сайт ОО АМГО) | учитывающей анализ диагностики профессиональных дефицитов учителей | Локальные акты, регламентирующие повышение квалификации, аналитический отчет по укрупненным профессиональным дефицитам педагогов, наличие мероприятий, направленных на устранение профессиональны дефицитов педагогов, персонифицированные программы профессионального развития педагога (сайт ОУ) |
| 2 | учитывающей структуру сети ОУ МГО | План-график адресных программ повышения квалификации с учетом специфики, кластеризации ОУ.Аналитические материалы, обосновывающие муниципальную сеть ОУ (сайт ОО АМГО) | учитывающей структуру сети ОУ МГО | Выявление профессиональных дефицитов педагогов. Направление на обучение по программам повышения квалификации (сайт ОУ) |
| 3 | по повышению квалификации на основе диагностики профессиональных дефицитов | Проведение диагностики профессиональных дефицитов педагогов.Разработка адресных рекомендаций поУстранению профессиональных дефицитов (сайт ОО АМГО) | по повышению квалификации на основе диагностики профессиональных дефицитов | Проведение диагностики профессиональных дефицитов педагогов, разработка адресныхрекомендаций по устранениюпрофессиональных дефицитов(сайт ОУ) |
| 4 | связанных со спецификой ОУ | Наличие мониторинговых показателей, отражающих специфику ОУ, кластеризация ОУ (сайт ОО АМГО) | связанных со спецификой ОУ | Паспорт образовательного учреждения, отражающий контекстные данные и специфику образовательного учреждения (сайт ОУ) |
|  | **2. Проведение анализа результатов мониторинга** |
| 1 |  | Аналитические материалы по анализу результатов мониторинга (сайт ОО АМГО) |  |  |
|  | **3. Наличие адресных рекомендаций по результатам анализа (своего и/или внешнего)** |
| 1 |  | Разработка адресных рекомендаций по результатам анализа (своего и/или внешнего)(сайт ОО АМГО) |  | Разработка адресных рекомендаций по результатам анализа (своего и/или внешнего)(сайт ОУ) |
|  | **4. Наличие управленческих решений по результатам анализа** |
| 7 |  | Адресные рекомендации по результатам анализа (сайт ОО АМГО) |  | Отчет о самообследовании (сайт ОУ) |
| **Системы методической работы** |
|  | **1. Наличие обоснования системы методической работы, в том числе:** |
| 1 | учет специфики ОУ | Положение о муниципальной методической службе.План-график работы муниципальнойметодической службы (сайт ОО АМГО) | учет специфики ОУ | Положение о методическомсовете, Положение о школьном методическом объединении, Положение о проблемно-творческой группе (сайт ОУ) |
| 2 | наличие системы поддержки молодых педагогов и/или системы наставничества | Муниципальная программа по осуществлению поддержки молодых педагогов и/или наставничеству, Дорожная карта по поддержке молодых педагогов и/или реализации системы наставничества (сайт ОО АМГО) | наличие системы поддержки молодых педагогов и/или системы наставничества | Локальные акты (приказ, положение о наставничестве), программы профессионального развития педагогов, программы наставничества (сайт ОУ) |
| 3 | наличие программы поддержки школьных методических объединений | Наличие программы поддержки школьных методических объединений (сайт ОО АМГО) | наличие программы поддержки школьных методических объединений | Программа профессионального развития педагогов, План-график работы методического совета и методических объединений (сайт ОУ) |
| 4 | по обеспеченностиметодическойпомощью | Программы муниципальной методической службы. Отчет о деятельности муниципальной методической службы. (сайт ОО АМГО) | по обеспеченностиметодической помощью | Положение о методическомсовете, Положение о школьном методическом объединении, Положение о проблемно-творческой группе. Отчет о деятельности ШМО (сайт ОУ) |
| 5 | по поддержке молодых педагогов и/или реализациипрограммнаставничества | Единая методика Оценки эффективности программ по поддержке молодых педагогов и/или программ наставничества | по поддержке молодых педагогов и/или реализации программнаставничества | Локальные акты (положение о наставничестве, приказ о закреплении наставников за молодыми специалистами), персонифицированная программа профессионального развития молодого педагога, представление опыта работы (сайт ОУ) |
| 6 | по развитию и/или поддержке школьных методических объединений | Мониторинг дефицитов школьных методических объединений, адресные программы оказания помощи (сайт ОО АМГО) | по развитию и/или поддержке школьных методических объединений | Определение дефицитов школьных методических объединений. (сайт ОУ) |
|  | 1. **Наличие показателей с негативными последствиями**
 |
| 1 |  | Адресные рекомендации по минимизации негативных явлений (сайт ОО АМГО) |  | Отчет о самообследовании (сайт ОУ) |
|  | 1. **Наличие муниципальных методических служб**
 |
| 1 |  | Положение о муниципальной методической службе.План-график мероприятий ММС. Отчет о деятельности ММС (сайт ОО АМГО) |  | Положение о методическом совете, Положение о школьном методическом объединении, Положение о проблемно творческой группе, отчет о деятельности ШМО (сайт ОУ) |
|  | **4. Проведение анализа результатов мониторинга** |
| 1 |  | Аналитические материалы по анализу результатов мониторинга (сайт ОО АМГО) |  |  |
|  | **5. Наличие адресных рекомендаций по результатам анализа (своего и/или внешнего)** |
| 1 |  | Разработка адресных рекомендаций по результатам анализа (своего и/или внешнего).(сайт ОО АМГО) |  | Разработка адресных рекомендаций по результатам анализа (своего и/или внешнего)(сайт ОУ) |
|  | **6. Наличие управленческих решений по результатам анализа** |
| 1 |  | Адресные рекомендации по результатам анализа (сайт ОО АМГО) |  | Отчет о самообследовании (сайт ОУ) |
| **Система работы со школами с низкими образовательными результатами** |
| № | **1. Наличие обоснованной методики работы со школами с низкими образовательными результатами:** |
| 1 | учет специфики ОУучет специфики МГО | Информационная справка о результатах работы со школами с низкими образовательными результатами с учетом специфики ОУ, специфики МГО на основе кластерного подхода (сайт ОО АМГО) | учет специфики ОУучет специфики МГО | Программа перехода школы в эффективный режим функционирования |
| 2 | обоснование понятия «низкие образовательныерезультаты» | Перечень образовательных учреждений, отнесенных к школам с «низкими образовательными результатами» на основе критериев и показателей (сайт ОО АМГО) | обоснование понятия «низкиеобразовательные результаты» | База данных обучающихся группы «риска», сформированная на основе критериев и показателей для отнесения школы к школе с «низкими образовательными результатами (сайт ОУ) |
| 3 | обоснование целей работы со школами с низкимиобразовательнымирезультатами | Муниципальная программа работы (поддержки) со школами с низкими образовательными результатами (сайт ОО АМГО) | обоснование целей работы с обучающимися с низкимиобразовательнымирезультатами | Программа работы с обучающимися группы «риска» (сайт ОУ) |
|  | **2. Наличие региональных показателей** |
| 1 | для выявления школ с низкими образовательными результатами для мониторинга состояния школ с низкими образовательнымирезультатами наличие показателей с негативными последствиями | Утвержденный перечень показателей для выявления школ с низкими образовательными результатами (сайт ОО АМГО) | для выявления школ с низкими образовательными результатами для мониторинга состояния школ с низкими образовательными результатами наличие показателей с негативными последствиями | Утвержденный перечень показателей для выявления обучающихся группы «риска»(сайт ОУ) |
|  | **3. Наличие мониторинга показателей** |
| 1 | Проведение мониторингапоказателей | Приказ о проведении сбора, обработки и анализа информации в соответствии с показателями для выявления школ с низкими образовательными результатами (сайт ОО АМГО) | Проведение мониторингапоказателей | Информационно-аналитическая справка о проведении сбора, обработки и анализа информации в соответствии с показателями для выявления обучающихся группы «риска» (сайт ОУ) |
|  | **4. Проведение анализа результатов мониторинга** |
| 6 | Наличие адресных рекомендаций по результатам анализа (своего и/или внешнего) | Адресные рекомендации для школ, педагогов по результатам анализа (своего и/или внешнего)(сайт ОО АМГО) | Наличие адресных рекомендаций по результатам анализа (своего и/или внешнего) | Адресные рекомендации для педагогов, родителей и обучающихся по результатам анализа (своего и/или внешнего)(сайт ОУ) |
| 7 | Наличие управленческих решений по результатам анализа | Приказ о проведении мониторинга эффективности управленческих решений (сайт ОО АМГО) | Наличие управленческих решений по работе со школами с низкими образовательнымирезультатами | Приказ об организации работы с обучающимися группы «риска» (сайт ОУ) |
| **Система развития таланта** |
|  | **1. Наличие обоснованной методики развития таланта, включающей:** |
| 1 | учет специфики ОУ | Муниципальная целевая программа по поддержке и развитию талантов (сайт ОО АМГО) | учет специфики ОУ | Единая методика применения выявления одаренных детей и талантливой молодежи в которой учтены специфика ОУ, ООП ОУ, учитывающая особенности контингента обучающихся (сайт ОУ) |
| 2 | система поддержки и развития таланта | Муниципальная программа по выявлению и поддержке одаренных детей и талантливой молодежи: договоры о сетевом взаимодействии с учреждениями высшего образования с целью научно- методического и тьюторского сопровождения одаренных и талантливых школьников, приказы по организации работы очно-заочных школ, научных обществ (сайт ОО АМГО) | система поддержки и развития таланта | Муниципальная программа по выявлению и поддержке одаренных детей и талантливой молодежи: приказы ОУ о реализации дополнительных программ на подготовку обучающихся к олимпиадам и конкурсам, Положение по организации дистанционного обучения в ОУ (сайт ОУ) |
|  | **2. Наличие региональных показателей:** |
| 1 | по выявлению таланта | Информационная справка об использование региональной системы показателей, с учетом специфики МГО (сайт ОО АМГО) | по выявлению таланта | Информационная справка об использовании региональной системы показателей, с учетом специфики МГО (сайт ОУ) |
| 2 | по поддержке и развитию таланта | Применение системы региональных показателей на муниципальном уровне(Приказ о поощрении победителей и призеров конкурсов) (сайт ОО АМГО) | по поддержке и развитию таланта | Применение системы региональных показателей на уровне ОУ (решение педагогического совета образовательного учреждения о стимулировании обучающихся, стабильно показывающих высокие результаты) (сайт ОУ) |
|  | **3. Наличие показателей с негативными последствиями** |
| 1 | Наличие мониторинга показателей на муниципальном уровне | Приказ о проведении мониторинга (сайт ОО АМГО) | Наличие мониторинга показателей на уровне ОУ | Приказ ОУ о проведении мониторинга (сайт ОУ) |
| 2 | Проведениеанализарезультатов мониторинга | Информационно аналитическая справка о результатах мониторинга на уровне МО (сайт ОО АМГО) | Проведение анализарезультатовмониторинга | Информационно аналитическая справка о результатах мониторинга на уровне ОУ (сайт ОУ) |
| 3 | Наличие адресных рекомендаций по результатам анализа | Рекомендации в адрес руководителей ОУ,Педагогических работников, родителей(сайт ОО АМГО) | Наличие адресных рекомендаций по результатам анализа | Рекомендации в адрес педагогических работников ОУ, родителей (сайт ОУ) |
| 4 |  | Формирование заказа МГО на повышениеквалификации педагогических работниковобразовательных учреждений (сайт ОО АМГО) |  | Повышение квалификации педагогических работников образовательных учреждений(сайт ОУ) |
| **Система профориентации** |
| № | **1. Наличие обоснованной системы профориентации, включающей:** |
| 1 | Учет специфики ОУ (включение в Программы и Проекты профориентационной направленности всех образовательных учреждений) | муниципальные дорожные карты по реализации государственной программы «Развитие системы образования в Свердловской области до 2025 года», программы и проекты профориентационной направленности;- протоколы (программы, решения) семинаров, совещаний педагогов, городских методических объединений по вопросам профилизации ОП, профориентации, проведения профессиональных проб; протоколы заседаний Координационного совета по образованию (по профориентации) | Учет специфики ОУ (обоснованность выбора профиля ОП с учетом особенностей территории, условий функционирования ОУ, наличие в части, формируемой ОУ, профориентационной тематики и содержания) | ООП, программы и проекты ОУ профориентационной направленности; публичный отчет, информация на сайте об обучающихся, принимающих участие в федеральном проекте «Билет в будущее»; информация о реализации программ профессиональной подготовки для обучающихся ОУ |
| 2 | учет потребностей региона (преемственность содержания программобщего, дополнительного и профессионального образования учреждений, расположенных на территории МГО; наличие проектов, реализующихся с участием работодателей) | программы и проекты профориентационной направленности;отчет о результатах ГИА; протоколы совместных заседаний методических объединений, советов организаций по вопросам профилизации и профессиональной направленности содержания программ с учетом кадровых потребностей и ресурсов МГО) | учет потребностей МГО (обоснованность выбора профиля ОП с учетом потребностей в кадрах в МГО; обоснованность программы внеурочной деятельности и дополнительного образования с учетом потребностей в кадрах в регионе; отражение в содержании ОП контексте социально-экономическогорегиона) | ООП, публичный отчет; информация на сайте ОУ о тематике и содержании (перечне)учебных предметов, курсов, соответствующих потребностям в сфере занятости в регионе; информация на сайте ОУ о реализации программ внеурочной деятельности и дополнительного образования, информация на сайте ОУ о выпускниках, продолживших обучение по программам СПО по ТОП-50 и ТОП регион, программам высшего образования по направлениям подготовки в соответствии с приоритетными направлениями социально- экономического развития МГО |
| 3 | развитию связей с предприятиями и учреждениями количество предприятий - партнеров, участвующих в реализации программи проектов профориентационной направленности, доля выпускников, продолживших обучение по целевым договорам с предприятиями | Программа развития системы образования МГО, программы и проекты профориентационной направленности, реализующиеся с предприятиями,протоколы совместных заседаний методических объединений, советов организаций по вопросам профилизации и проф. направленности содержания программ с учетом кадровых потребностей и ресурсов региона проекты в сфере образования, реализуемые совместно с предприятиями и учреждениями, договоры и соглашения о сотрудничестве с предприятиями и учреждениями на муниципальном уровне | развитию связей с предприятиями и учреждениями наличие предприятий- партнеров, участвующих в реализации ОП; подготовки для выпускников ОУ, обучающихся в ПОО по целевым договорам с предприятиями) | ООП, отчет о результатах ГИА; публичный отчет; информация на сайте о выпускниках, продолжающих обучение по Целевым договорам;Протоколы (решения) педагогических советов, совместных заседаний с представителями предприятий о проведении практических занятий, профессиональных проб с их участием, проекты, реализуемые ОУ совместно с предприятиями и учреждениями договоры и соглашения о сотрудничестве с предприятиями и учреждениями |
| 4 | Организация работы с учреждениями и предприятиями (наличие ОП, реализуемых в МГО в сетевой форме, наличие проектов,реализуемых с участиемпредприятий) | Программа развития системы образования, программы и проекты профориентационной направленности,реализующиеся при участии (софинансировании) предприятиями, протоколы Координационного совета по образованию в МГО | Организация работы сучреждениями и предприятиями наличие системы проведения профессиональных проб на площадках предприятий, сучастием представителейпредприятий; наличие ОП, реализуемых в сетевой форме с структурами предприятий;наличие программ внеурочной деятельности и дополнительного образования, реализующихся на площадкахпредприятий с участиемпредставителей предприятий | ООП, программы дополнительногообразования, реализуемые наплощадках предприятий,программы профессиональной подготовки школьников, реализуемые с участием (на площадках) предприятий, публичный отчет |
|  | **2. Мониторинг потребностей рынка труда региона** |
| 1 | Мониторинг потребностей рынка труда МГО | Программа развития системы образования с учетом потребностей рынка труда МГО | Мониторинг потребностей рынка труда МГО | ООП с учетом потребностей рынка труда МГО |
|  | **3. Мониторинг предпочтений обучающихся в области профориентации** |
| 1 | мониторинг предпочтений обучающихся в области профориентации | отчет о реализации Программы развития системы образования; отчет о ГИА и выпускниках, продолживших обучение по программам высшего и среднего профессионального образования | мониторинг предпочтений обучающихся в области профориентации | отчет о результатах профессиональных проб, протоколы родительских собраний и советов,результаты опроса обучающихся, мониторинг образовательных стратегий выпускников (доля выпускников 9 и 11 классов, продолжающих обучение в ПОО)) |
|  | **4. Наличие результатов мониторинга показателей** |
| 1 | наличие результатовмониторинга показателей | Единая база данных, содержащая информацию по наблюдаемым показателям в разрезе ОУ | наличие результатовмониторинга показателей | Единая база данных содержащая информацию по наблюдаемым показателям в разрезе классов |
|  | **5. Проведение анализа результатов мониторинга** |
| 1 | Проведение результатовмониторинга | Информационно аналитические материалы по наблюдаемым показателям в разрезе ОУ | Проведение результатовмониторинга | Информационно аналитические материалы по наблюдаемым показателям в разрезе классов |
|  | **6. Наличие адресных рекомендаций по результатам анализа (своего и/ или внешнего)** |
| 1 | Наличие адресных рекомендаций по результатам анализа (своего и/ или внешнего) | Рекомендации городских методических объединений по: реализации ОП в части контекстности содержания рабочих программ учебных предметов | Наличие адресных рекомендаций по результатам анализа (своего и/ или внешнего) | Рекомендации (решения) педагогических советов и методических объединений по: реализации ОП в части контекстности содержания рабочих программ учебных предметов; Сопровождению профессионального самоопределения школьников в деятельности классных руководителей. |
|  | **7. Наличие управленческих решений по результатам анализа** |
| 1 | Наличие управленческих решений по результатам анализа | Программа развития системы образования в МГО | Наличие управленческих решений по результатам анализа | Программа развития ОУ |
|  | **8. Наличие отдельных мероприятий по направлению** |
| 1 | Наличие отдельных мероприятий по направлению | Программа развития системы образования в МГО | Наличие отдельных мероприятий по направлению | Программа развития ОУ |