Приложение № 1 к приказу Отдела образования администрации

Малышевского городского округа от 18.12.2020 № 300/1

*Дорожная карта по развитию муниципальной системы оценки качества образования и механизмов управления качеством образования в Малышевском городском округе*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Мероприятие (содержание деятельности) | Срокиисполнения | Ответственный исполнитель |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. *Нормативно-правовое обеспечение развития муниципальной системы оценки качества образования и механизмов управления качеством образования в Малышевском городском округе*
 |
| 1 | Утверждение Дорожной карты по развитию муниципальной системы оценки качества образования и механизмов управления качеством образования в Малышевском городском округе | декабрь 2020 | ОО АМГО |
| 2 | Утверждение муниципальных показателей:- эффективности деятельности руководителей образовательных учреждений (далее – ОУ) с учетом специфики образовательной организации;- мониторинга эффективности системы повышения квалификации педагогов;- мониторинга эффективности системы методической работы | декабрь 2020 | ОО АМГО |
| 3 | Внесение изменений в Положение о порядке установления стимулирующих выплат руководителям муниципальных ОУ, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Муниципальным органом управления образования Отделом образования администрации Малышевского городского округа (далее ОО АМГО) | февраль 2021 | ОО АМГО |
| 4 | Утверждение муниципального портфеля проектов, направленного на выявление и поддержку одаренных детей и молодежи на территории Малышевского городского округа  | ежегодно | ОО АМГО |
| 4.1 | Утверждение Приказа о муниципальных педагогических чтениях | ежегодно | ОО АМГО |
| 4.2 | Приказ о проведении школьного этапа Всероссийской олимпиады школьников | ежегодно | ОО АМГО |
| 4.3 | Приказ о проведении муниципального этапа Всероссийской олимпиады школьников | ежегодно | ОО АМГО |
| 5 | Корректировка муниципальной программы помощи школам с низкими образовательными результатами и школам, функционирующим в неблагоприятных социальных условиях. | декабрь 2021 | ОО АМГО |
| 1. *Система оценки качества подготовки обучающихся*
 |
| 1 | Обеспечение выполнения требований информационной безопасности на всех этапах сбора и обработки информации о качестве образования | постоянно | ОО АМГО |
| 2 | Определение муниципального перечня оценочных процедур и стандарты (технические, технологические, процедурные) их проведения | постоянно | ОО АМГО |
| 3 | Проведение региональных процедур по оценке качества подготовки обучающихся (предметных и метапредметных результатов) на регулярной основе (все классы, все предметы в начале учебного года — стартовая, в конце учебного года - итоговая - за исключением предметов и классов, по которым проводятся ВПР) | постоянно | ОО АМГОРуководители ОУ |
| 4 | Организация участия ОУ во Всероссийских проверочных работах | постоянно | ОО АМГО, Руководители ОУ |
| 5 | Организация участия ОУ в апробации инструментария мониторинга функциональной грамотности | постоянно | ОО АМГО Руководители ОУ |
| 6 | Внедрение Региональной автоматизированной системы аттестации педагогов на основе электронного портфолио (РАСАТ) на уровне муниципалитета | 2021 год | ОО АМГОРуководители ОУ |
| 7 | Включение потребителей образовательных услуг в оценку деятельности системы образования через развитие механизмов внешней оценки качества образования и государственно общественного управления через проведение процедур независимой оценки деятельности ОУ, осуществляющих образовательную деятельность | постоянно | ОО АМГО Руководители ОУ |
| 8 | Обеспечение выполнения требований информационной безопасности на всех этапах сбора и обработки информации о качестве образования | постоянно | ОО АМГО Руководители ОУ |
| 9 | Использование учебных пособий, методических материалов и методических рекомендаций | постоянно | ОО АМГО Руководители ОУ |
| 10 | Ежегодный методический анализ результатов ГИА. Анализ результатов ВПР и др. диагностических процедур. Размещение на сайте ОО АМГО, ОУ | ежегодно | ОО АМГО Руководители ОУ  |
| 11 | Реализация мероприятий в рамках муниципальных методических фестивалей, педагогических чтений | постоянно | ОО АМГО Руководители ОУ |
| 12 | Повышение квалификации команд ОУ по образовательной программе «Оценка качества образования в общеобразовательной организации»  | ежегодно | ОО АМГО Руководители ОУ |
| 13 | Участие в проведении Всероссийских проверочных работ учащихся | в течение года | ОО АМГО Руководители ОУ |
| 14 | Участие в проведении Диагностических контрольных работ учащихся 11 классов | в течение года | ОО АМГО Руководители ОУ |
| 15 | Участие ОУ в международных сравнительных исследованиях качества образования в составе общероссийской выборки | в соответствии с графиком проведения МСИ | ОО АМГО Руководители ОУ |
| 16 | Комплексный анализ результатов Единого государственного экзамена 2021 года, Всероссийских проверочных работ 2021 года | ноябрь 2021 | ОО АМГО Руководители ОУ |
| 17 | Участие в федеральных и региональных процедурах по оценке качества подготовки обучающихся (предметных и метапредметных результатов)  | ежегодно | ОО АМГО ОУ |
| 18 | Проведение муниципальных оценочных процедур по оценке качества подготовки обучающихся | по потребности | ОО АМГО Руководители ОУ |
| 19 | Участие ОУ во Всероссийских проверочных работах в штатном режиме (обязательное участие)  | ежегодно | ОО АМГО Руководители ОУ |
| 20 | Проведение мониторинга достижения показателей оценки качества подготовки обучающихся (по базовой подготовке (минимальный уровень), по подготовке высокого уровня, по индивидуализации обучения) | ежегодно | ОО АМГО Руководители ОУ |
| 1. *Система обеспечения объективности процедур оценки качества образования*
 |
| 1 | Проведение мероприятий по повышению объективности оценки результатов в ОУ | постоянно | ОО АМГОРуководители ОУ |
| 1.1 | Муниципальные мероприятия (семинары, дискуссионные площадки, круглые столы) по формированию позитивного отношения к вопросам объективной оценки результатов обучения и по использованию объективных результатов для управления качеством образования | постоянно | ОО АМГОРуководители ОУ |
| 1.1.1. | Реализация проекта помощи учителям, имеющим профессиональные проблемы и дефициты. Муниципальный уровень Педагогических чтений «Результативность применения педагогических технологий в целях ликвидации и профилактики профессиональных и учебных дефицитов» | ежегодно | ОО АМГОРуководители ОУ |
| 1.1.2. | Совещание с руководителями ОУ «Планирование деятельности в ОУ по вопросам повышения объективности оценки образовательных результатов» | ежегодно | ОО АМГОРуководители ОУ |
| 1.2. | Обеспечение объективности образовательных результатов в рамках конкретной оценочной процедуры. Проведение мониторинга показателей объективности результатов оценочных процедур | ежегодно | ОО АМГОРуководители ОУ |
| 1.2.1 | Наличие приказов об утверждении сроков, ответственных, порядка, регламентов проведения независимых оценочных процедур (ВПР, ОГЭ, ЕГЭ) | ежегодно | ОО АМГО |
| 1.2.2 | Наличие приказа (или иного документа) об обеспечении объективности процедур оценки качества образования | ежегодно | ОО АМГО |
| 2 | Анализ результатов оценочных процедур, в том числе | ежегодно | ОО АМГОРуководители ОУ |
| ЕГЭ | ежегодно |
| ОГЭ | ежегодно |
| ВПР | ежегодно |
| 2.1 | Использование результатов для управления качеством образования | ежегодно | ОО АМГОРуководители ОУ |
| 2.2 | Мониторинг объективности результатов оценочных процедур | ежегодно | ОО АМГОРуководители ОУ |
| 2.3 | Анализ результатов мониторинга объективности результатов оценочных процедур | ежегодно | ОО АМГОРуководители ОУ |
| 2.4 | Управленческие решения по результатам анализа | ежегодно | ОО АМГОРуководители ОУ |
| 3 | Наличие мероприятий по повышению объективности оценки результатов в ОУ | постоянно | ОО АМГО Руководители ОУ |
| 4 | Использование региональных показателей по:* контролю объективности в конкретных ОУ;
* мониторингу объективности результатов оценочных процедур;
* механизмам обеспечения позитивного отношения к вопросам объективной оценки в ОУ;
* механизмам обеспечения позитивного отношения субъектов образования к вопросам объективной оценки на всех уровнях управления образованием
 | в течение года | ОО АМГО Руководители ОУ |
| 5 | Проведение мониторинга показателей объективности в конкретных ОУ | в течение года | ОО АМГО Руководители ОУ |
| 6 | Проведение анализа результатов мониторинга оценки результатов обучения | в течение года | ОО АМГО Руководители ОУ |
| 1. *Система мониторинга эффективности деятельности руководителей ОУ*
 |
| 1 | Разработка муниципальных показателей эффективности деятельности руководителей ОУ с учетом специфики ОУ: по совершенствованию сети ОУ;по качеству управленческой деятельности, включая содержание актов проверок по федеральному государственному надзору и лицензионному контролю за образовательной деятельностью;по качеству подготовки обучающихся (по базовой подготовке, по подготовке высокого уровня);по формированию кадрового резерва;по обеспечению объективности результатов внешней и внутренней оценки; по условиям осуществления образовательной деятельности; по индивидуализации обучения;по профориентации и дополнительному образованию; по квалификации в области управления; по профессиональному развитию педагогов | 2021 год | ОО АМГОРуководители ОУ |
| 2 | Разработка и внедрение муниципальной системы аттестации руководителей ОУ на основе оценки компетенций руководителей, включая содержание актов проверок по федеральному государственному надзору и лицензионному контролю за образовательной деятельностью | 2021-2022 годы | ОО АМГО Руководители ОУ |
| 3 | Внедрение муниципальной системы аттестации руководителей ОУ на основе оценки компетенций руководителей | 2021-2022 годы | ОО АМГО Руководители ОУ |
| 4 | Проведение мониторинга показателей эффективности деятельности руководителей ОУ | 2021-2022 годы | ОО АМГО Руководители ОУ |
| 5 | Подготовка адресных рекомендаций по итогам анализа результатов мониторинга показателей эффективности деятельности руководителей ОУ | 2021-2022 годы | ОО АМГО Руководители ОУ |
| 6 | Принятие управленческих решений по результатам анализа мониторинга показателей эффективности деятельности руководителей ОУ | 2021-2022 годы | ОО АМГО  |
| 1. *Система мониторинга качества повышения квалификации педагогов*
 |
| 1 | Мониторинг системы повышения квалификации педагогов по направлениям: учет диагностики профессиональных дефицитов;качество планов повышения квалификации (соответствие требованиям к структуре и содержанию); учет специфики ОУ и сети ОУ. | 2021 год | ОО АМГОРуководители ОУ |
| 2 |  Создание условий для организации диагностики профессиональных компетенций педагогов. | ежегодно | ОО АМГОРуководители ОУ |
| 3 | Осуществление мониторинга показателей системы повышения квалификации педагогов | ежегодно | ОО АМГОРуководители ОУ |
| 4 | Наличие адресных рекомендаций по результатам анализа (своего и/или внешнего) итогов мониторинга показателей системы повышения квалификации педагогов. | ежегодно | ОО АМГОРуководители ОУ |
| 5 | Внедрение муниципальных показателей мониторинга системы повышения квалификации педагогов.Осуществление мониторинга показателей системы повышения квалификации педагогов. | ежегодно | ОО АМГОРуководители ОУ |
| 6 | Использование адресных рекомендаций по результатам анализа (своего и/или внешнего) итогов мониторинга показателей системы повышения квалификации педагогов для принятия управленческих решений по организации повышения квалификации | ежегодно | ОО АМГОРуководители ОУ |
| 7 | Оказание адресной помощи в сопровождении педагогов и ОУ в межаттестационный период | постоянно | ОО АМГОРуководители ОУ |
| 8 | Расширение горизонтальной сети повышения квалификации педагогических кадров Ресурсы:* распространение педагогических и управленческих инноваций;
* цикл семинаров.
 | постоянно | ОО АМГОРуководители ОУ |
| 9 | Участие в мероприятиях с различными категориями по мониторингу качества повышения квалификации педагогов (руководителями ОУ, педагогами) | постоянно | ОО АМГОРуководители ОУ |
| 10 | Формирование запроса на адресные программы повышения квалификации | ежегодно | ОО АМГОРуководители ОУ |
| 11 | Участие в социологическом исследовании качества повышения квалификации педагогов среди организаций, реализующих программы ДПО | по запросу | ОО АМГОРуководители ОУ |
| 1. *Система методической работы*
 |
| 1 | Внедрение региональных показателей системы методической работы по обеспеченности методической помощи | 2021-2022 годы | ОО АМГОРуководители ОУ |
| 2 | Участие в мероприятиях с различными категориями специалистов системы образования (руководителями ОУ, педагогами) по организации методической работы | ежегодно | ОО АМГОРуководители ОУ |
| 3 | Осуществление мониторинга показателей системы методической работы по поддержке молодых педагогов и / или системы наставничества; по учету специфики ОУ | ежегодно | ОО АМГОРуководители ОУ |
| 4 | Проведение анализа результатов мониторинга показателей системы методической работы | ежегодно | ОО АМГО  |
| 5 | Принятие управленческих решений по результатам анализа системы методической работы | ежегодно | ОО АМГО Руководители ОУ |
| 6 | Взаимодействие с региональной сетевой методической службой «Педсовет 66» | постоянно | ОО АМГО Руководители ОУ |
| 1. *Система работы со школами с низкими образовательными результатами* ***и школами, функционирующими в неблагоприятных социальных условиях***
 |
| 1 | Корректировка муниципальной программы помощи школам с низкими образовательными результатами и школам, функционирующим в неблагоприятных социальных условиях | Декабрь 2021  | ОО АМГО  |
| 2 | Проведение мониторинга состояния школ с низкими образовательными результатами, в том числе состояния качества образования на основе методических рекомендаций ГАОУ ДПО СО «ИРО»  | с 2021 года | ОО АМГО  |
| 3 | Проведение анализа результатов мониторинга состояния школ с низкими образовательными результатами, в том числе состояния качества образования | ежегодно | ОО АМГО  |
| 4 | Направление адресных рекомендаций для школ, педагогов по результатам анализа (своего и/или внешнего) | ежегодно | ОО АМГО Руководители ОУ |
| 5 | Организация и проведение инструктивно-методических совещаний с руководителями общеобразовательных организаций по вопросам достижения качества образования | ежегодно | ОО АМГО  |
| 6 | Собеседование с руководителями ОУ (с низкими результатами ГИА) по вопросам совершенствования условий для достижения и подтверждения обучающимися на ГИА образовательных цензов, обеспечения качественной подготовки к ГИА  | ежегодно | ОО АМГО  |
| 7 | Участие в независимых исследованиях качества начального общего, основного общего и среднего общего образования: Всероссийские проверочные работы, диагностические работы. | ежегодно | ОО АМГО Руководители ОУ |
| 8 | Проведение независимой оценки качества образования | ежегодно | ОО АМГО Руководители ОУ |
| 9 | Методическое сопровождение реализации плана школы по повышению качества образования и перехода в эффективный режим  | ежегодно | ОО АМГО Руководители ОУ |
| 10 | Методическая поддержка в разработке программ мероприятий наставников команд  | ежегодно | ОО АМГО Руководители ОУ |
| 11 | Проведение мониторинга потребности в повышении квалификации руководящих и педагогических кадров ОУ по проблемам повышения качества образования | ежегодно | ОО АМГО Руководители ОУ |
| 12 | Повышение квалификации педагогических работников на основе результатов диагностики профессиональных затруднений и государственной итоговой аттестации по предметам через разные формы повышения квалификации, в том числе по проблемам управления качеством образования по предметным областям | ежегодно | ОО АМГО Руководители ОУ |
| 13 | Организация профориентационной работы по привлечению молодых специалистов на педагогические специальности | ежегодно | ОО АМГО Руководители ОУ |
| 14 | Методическое сопровождение участия педагогов в профессиональных конкурсах муниципального, регионального, российского уровня. | ежегодно | ОО АМГО Руководители ОУ |
| 15 | Анализ и корректировка планов работы ОУ с учетом актуальных проблем в повышении качества общего образования обучающихся | ежегодно | ОО АМГО Руководители ОУ |
| 16 | Организация и проведение для педагогов профессиональных конкурсов, фестивалей педагогических идей | ежегодно | ОО АМГО Руководители ОУ |
| 17 | Участие в единых методических днях по проблемам повышения качества образования, методических мероприятиях ГАУДПО СО «ИРО» | ежегодно | ОО АМГО Руководители ОУ |
| 18 | Совершенствование подготовки педагогов к использованию в работе цифровых технологий, повышение ИКТ компетентности педагогов: консультации, семинары, мастер-классы по заявкам ОУ | ежегодно | ОО АМГО Руководители ОУ |
| 19 | Взаимодействие всех субъектов профилактики по решению проблем семьи и школы | постоянно | ОО АМГО Руководители ОУ |
| 20 | Организация работы с родителями по вопросам качества образования (Совет школы, родительский комитет, индивидуальная работа с родителями, привлечение родительской общественности при проведении процедуры оценки качества образования, государственной итоговой аттестации в качестве общественных наблюдателей) | постоянно | ОО АМГО Руководители ОУ |
| 21 | Включение представителей от родителей, общественных организаций в экспертную рабочую группу общественного совета по образованию по внедрению модели учительского роста, ориентированной на поддержку школ, функционирующих в сложных социальных условиях (на уровне муниципалитета и ОУ) | постоянно | ОО АМГО Руководители ОУ |
| 22 | Мониторинг конфликтов, способов реагирования на конфликты (число конфликтов, количество проведенных медиативных процедур, использованные техники) | постоянно | ОО АМГО Руководители ОУ |
| 23 | Мониторинга эффективности управленческих решений | ежегодно | ОО АМГО Руководители ОУ |
| 24 | Направление «Информационной справки о результатах работы со школами с низкими образовательными результатами с учетом специфики ОУ, на основе кластерного подхода» | ежегодно | ОО АМГО Руководители ОУ |
| 1. *Система развития таланта*
 |
| 1 | Разработка и реализация муниципального Комплекса мер, направленного на выявление и поддержку одаренных детей и молодежи (далее - Комплекс мер) | 2021-2022 годы | ОО АМГО |
| 2 | Подготовка адресных рекомендаций по результатам анализа (своего и/или внешнего) итогов мониторинга муниципальных показателей по выявлению таланта, по поддержке и развитию таланта | 2021-2022 годы | ОО АМГО Руководители ОУ |
| 3 | Подготовка рекомендаций по принятию управленческих решений на основании результатов анализа (своего и/или внешнего) итогов мониторинга муниципальных показателей по выявлению таланта, по поддержке и развитию таланта | 2021-2022 годы | ОО АМГО Руководители ОУ |
| 4 | Организация и проведение Всероссийской олимпиады школьников (школьный, муниципальный этапы) | ежегодно | ОО АМГО Руководители ОУ |
| 5 | Апробация и внедрение эффективных методик, инновационных технологий и форм работы с одаренными детьми | 2021-2022 годы | ОО АМГО Руководители ОУ |
| 6 | Совершенствование механизма межведомственного взаимодействия по работе с одаренными детьми (образование, культура, спорт, молодежная политика) | 2021-2022 годы | ОО АМГО Руководители ОУ |
| 7 | Организация повышения квалификации (профессиональной переподготовки) учителей для работы с одаренными и талантливыми детьми | 2021-2022 годы | ОО АМГО Руководители ОУ |
| 8 | Создание единой муниципальной базы данных одаренных детей и талантливой молодежи | 2021-2022 годы | ОО АМГО Руководители ОУ |
| 9 | Организация интеллектуальных и творческих конкурсов, направленных на выявление одаренных детей и талантливой молодежи | 2021-2022 годы | ОО АМГО Руководители ОУ  |
| 10 | Мониторинг результативности участия обучающихся в конкурсных мероприятиях муниципального, регионального, федерального, международного уровней | ежегодно | ОО АМГО Руководители ОУ |
| 1. *Система профориентации*
 |
| 1 | Рассмотрение на совещаниях, круглых столах об организации профориентационной работы обучающихся и межведомственного взаимодействия в области профориентации | в течение годаежегодно | ОО АМГО Руководители ОУ  |
| 2 | Организация профориентационного тестирования обучающихся 8-11 классов  | сентябрьежегодно | ОО АМГО Руководители ОУ |
| 3 | Осуществление предпрофильной подготовки и профильного обучения при реализации основных образовательных программ основного и среднего общего образования. | в течение годаежегодно | Руководители ОУ |
| 4 | Участие в проектах «Билет в будущее», «Проектория» | в течение годаежегодно | ОО АМГО Руководители ОУ |
| 5 | Реализация дополнительных общеобразовательных программ в объединениях по интересам для обучающихся (кружках, студиях, клубах, секциях) | в течение годаежегодно | Руководители ОУ |
| 6 | Создание условий для развития трудовых навыков обучающихся ОУ (работа трудовых объединений школьников, отрядов по благоустройству, ученических трудовых объединений) в период летних каникул | июнь-август ежегодно | ОО АМГО Руководители ОУ |
| 7 | Информационно-методическое сопровождение деятельности педагогических работников и руководящих работников образования в системе профессиональной ориентации обучающихся | в течение годаежегодно | ОО АМГО Руководители ОУ  |
| 8 | Организация просмотров школьниками олимпиад и конкурсов профессионального мастерства среди обучающихся профессиональных ОУ, в том числе чемпионатов в рамках международного движения Ворлдскиллс Интернешнл (WorldSkillsInternational) | ежегодно | Руководители ОУ |
| 10 | «Профнавигатор» – единый день профориентации для учащихся 9 и 11 классов с привлечением учреждений высшего и среднего профессионального образования Свердловской области | октябрь,март | ОО АМГО Руководители ОУ |
| 11 | Участие обучающихся 8-11 классов во всероссийских открытых уроках по профессиональной ориентации «ПроеКТОриЯ | в течение года | ОО АМГО Руководители ОУ |
| 12 | Профориентационные мероприятия с обучающимися 8-11 классов в рамках проекта «Билет в будущее»  | в течение года | ОО АМГО Руководители ОУ |

Принятые сокращения:

ОО АМГО - отдел образования администрации Малышевского городского округа

ОУ - образовательные учреждения

В соответствии с результатами реализации данной Дорожной карты в нее могут быть внесены изменения.